

## Titre Certifié Chargé.e de développement RH

### Description

#### Champs de Méta

**Sous Titre :** Certification de niveau 6

**Prerequis :**

- Déterminer la politique Compétences de l'Entreprise
- Mobiliser les outils de la gestion des carrières professionnelles
- Définir la politique de rémunération
- Mettre en place le mix-rémunération
- Améliorer la qualité de vie au travail

#### **BLOC N°1 - Construire et gérer les parcours professionnels**

- Recrutement
- G.P.E.C
- Formation professionnelle
- Évaluation
- Mobilité professionnelle
- Contrat de travail

**Programme De La Formation :**

#### **BLOC N° 2 - Optimiser la politique de rémunération**

- Stratégie de rémunération
- Audit de rémunération
- Mix-rémunération

#### **BLOC N° 3 - Favoriser le climat social**

- R.S.E - Temps de travail
- Gestion sociale - Tableaux de bord sociaux
- Conditions de travail - Prévention des risques
- Communication sociale

**Informations Dates :**

- 455 heures de formation en centre dans le cadre d'un contrat en alternance
- 1 113 heures de formation au maximum, pour un parcours à temps complet, dont 833 heures en centre et 280 en entreprise

**Informations Public :**

- Demandeurs d'emploi, Salariés, Particuliers
- Bac + 2 ou certification de niveau 5 validée et/ou expérience significative dans le secteur
- Qualités requises : sens du relationnel, de l'organisationnel, de l'anticipation

**Informations Validation :**

- Certification Chargé de Développement en Ressources Humaines de niveau 6
- Enregistrée au RNCP (code 36505), sous l'autorité du certificateur SOFTEC