



Bilan de Compétences

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir et analyser les attentes et les besoins du bénéficiaire
- Analyser le parcours professionnel, les motivations et les intérêts du bénéficiaire
- Identifier les compétences, aptitudes et déterminer les possibilités d'évolution professionnelle
- Identifier les facteurs facilitant la réalisation du projet professionnel
- Fixer les principales étapes de la mise en oeuvre

PRE REQUIS

- Aucun

MODALITES D'ACCES A LA FORMATION

- Demande de l'employeur
- A l'initiative du salarié avec l'accord de l'employeur
- A l'initiative propre du salarié
- Être demandeur d'emploi

CONTENU PEDAGOGIQUE

- **Phase préliminaire :**
 - Information sur les conditions de déroulement du Bilan de Compétences, ainsi que sur les méthodes et techniques mises en oeuvre
 - Définition des attentes et des besoins du bénéficiaire
 - Historique du parcours professionnel et personnel
- **Phase d'investigation :**
 - Analyse du parcours professionnel, des motivations et intérêts professionnels et des valeurs relatives au travail
 - Identification des compétences et aptitudes professionnelles
 - Détermination des possibilités d'évolution professionnelles envisageables par l'adéquation du profil et du marché de l'emploi
 - Analyse de la faisabilité du projet
- **Phase de conclusion :**
 - Validation du projet
 - Recensement des facteurs susceptibles de favoriser la réalisation du projet
 - Mise en place d'un plan d'action pour la mise en oeuvre du projet

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Le bilan repose sur des travaux alternants entretiens de face à face, des recherches documentaires, des contacts de terrain et des tests
- La méthode repose essentiellement sur l'implication du candidat, sa participation active à la démarche et le regard extérieur du conseiller bilan
- Le conseiller bilan accompagne le candidat dans son introspection et adapte le déroulement du bilan aux objectifs et attentes du candidat et peuvent être réajustées au fur et à mesure

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Attestation de présence
- Synthèse Bilan de Compétences
- Suivi à 3 et 6 mois

DUREE TOTALE DE LA FORMATION

24 heures

8 à 12 séances en moyenne,
réparties sur 2 à 3 mois

Durée d'un rendez-vous :
2-3 heures

DATES OU DELAI D'ACCES ET LIEUX DE LA FORMATION

**Rendez-vous fixés selon les
disponibilités des deux parties**

Délai d'accès :

Pour les Bilan de Compétences
financés par le CPF :
Démarrage 11 jours minimum après
la validation

Financement via OPCO :
Dès prise en charge

CRITERES QUALITE

Nombre de bénéficiaires par an :
10

Taux de satisfaction des bénéficiaires par an :
91%

Taux de rupture ou d'abandon :
0%

**Taux de réalisation des entretiens de suivi à
6 mois :**
100%

TARIF ET FINANCEMENT

**Prix de la prestation ou
conditions tarifaires : 1560 €**

Formacode : RS5080

Eligible au CPF : Oui - Code : 100



EQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Equivalence : NC

Passerelles : NC

Suite de parcours possibles et Débouché : Evolution dans l'emploi ou changement d'orientation

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétence : NC

RECRUTEMENT

Nous contacter au :
02 43 51 27 00

LIEU DE FORMATION ET CONTACTS

**Formation réalisée en présentiel dans le centre
de formation**

Adresse de l'agence l'INFREP du Mans :

20 rue Xavier Bichat
72000 LE MANS

Formateur référent : Annie AUDOUX

Responsable de Formation : Valérie NOVELLI

Référente Handicap : Annie AUDOUX

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- Locaux accessibles par un public en situation de handicap
- Place de parking TH

Date de mise à jour : 08/10/2021