

CERTIFICATION DE « CHARGÉ(E) DE DÉVELOPPEMENT RH »

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Construire et gérer les parcours professionnels.
- Optimiser la stratégie de rémunération.
- Améliorer le climat social.

PRE REQUIS

- Niveau 5 validé
- Être motivé.e
- Projet professionnel ou d'apprentissage validé dans le secteur
- Autonomie, aisance relationnelle, rigueur et capacité d'initiative

MODALITES D'ACCES A LA FORMATION

- Passer un entretien de motivation
- Réussir les tests de prérequis
- Signer un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage
- Remplir un dossier de candidature
- Participer à un atelier alternance

CONTENU PEDAGOGIQUE

- Construction et gestion des parcours professionnels
- Marketing RH
- Les fondamentaux du fonctionnement de l'entreprise
- Construire et piloter un plan de recrutement
- Outils et techniques d'entretien de recrutement
- Optimisation de la stratégie de rémunération
- Mettre en œuvre et piloter une politique de rémunération
- Indicateur RH et performance sociale
- Contrôle de gestion sociale: piloter la masse salariale
- Amélioration du climat social
- Elaborer et mettre en place une stratégie RSE
- Mieux gérer les émotions, le stress et les conflits

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Alternance entre formation en centre et période d'entreprise
- Parcours modulaire individualisé
- Pédagogie active reconstruisant l'univers du travail et le contexte de l'activité
- Mobilisation partielle de la formation à distance possible

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Livret de progression pédagogique
- Accompagnement dans la recherche d'entreprise
- Suivi téléphonique à 3 et 6 mois
- Attestation de fin de formation
- Suivi tutorat
- Evaluations en cours de formation et examens blancs

DUREE TOTALE DE LA FORMATION

455 heures

1 semaine en formation par mois
et 2 à 3 semaines en entreprise

DATES OU DELAI D'ACCES ET LIEUX DE LA FORMATION

Session 2023/2024 : du 16/10/2023 au
30/08/2024

Délai d'accès :

Jusqu'à 4 semaines après le début de la
formation sous réserve de places
disponibles.

CRITERES QUALITE

TARIF ET FINANCEMENT

Prix de la prestation ou conditions
tarifaires : Tarif pris en charge par
l'OPCO selon des barèmes différenciés.

Formacode : 34560

Eligible au CPF : Oui - Code : 310p



EQUIVALENCES, PASSERELLES ET SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

Equivalence : : Toute certification de même niveau dans le secteur de la RH.

Passerelles : NC

Suite de parcours possibles et Débouché : Possibilité de poursuivre sur un Master ou insertion professionnelle.

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétence : Oui, certification progressive.

RECRUTEMENT

Informations collectives, tests de recrutements ou entretiens préalables :

Tests de prérequis, entretien de motivation et d'analyse des besoins.
Réunion d'atelier alternance les mercredis (voir les dates sur le site).

LIEU DE FORMATION ET CONTACTS

INFREP AUBENAS

Les vendredis de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h.

L'adresse de l'agence de l'INFREP Aubenas :

25 rue des Griottes 07200 Aubenas

Formateur référent : Sébastien MAS

Responsable d'Agence : Bénédicte CHAUMONT

Référents Handicap : Marlène PINEDE, Aurélie HUGUES

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Locaux adaptés PMR et formation accessible

Date de mise à jour : 04 / 05 / 2023